EDPyN
Escuela de Coaching

Programa Avanzado de Formación en Coaching

ICF Level 2 ICF-Accredited Coaching Education
ICF Coaching Education

ASESCO
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE COACHING
Programa Formativo Acreditado
ESCUELA DE COACHING EDPyN. Certificado de Registro nº ED010625-010627

En EDPyN, el protagonista eres tú

El Coaching es FUTURO

El Coaching es CONCIENCIA

El Coaching es CRECIMIENTO

El Coaching es UNA ACTITUD ANTE LA VIDA

El coaching es una disciplina de gestión del cambio y una potente herramienta de desarrollo de personas y negocios. Y es también una **actitud ante la vida**: la actitud del aprendizaje continuo, de desaprender para aprender de nuevo, la actitud de sentirse responsable y preguntarse en momentos de insatisfacción, ¿qué está en mi mano hacer para cambiar esto?

El Coaching

El coaching es hoy una **profesión** que goza de buena salud. Es una práctica profesional regulada, con un seguimiento muy riguroso de los estándares y procedimientos por parte de organismos y asociaciones internacionales y nacionales reputados que velan por la calidad del servicio que prestan los coaches profesionales a sus clientes.

Desde la Escuela de Coaching EDPyN estamos alineados con las mejores prácticas para el ejercicio de la profesión, así como con el respeto al código ético y la práctica de las competencias que garantizan el estándar de profesionalidad requerida en el ejercicio del coaching.

El coaching profesional se fundamenta en una asociación con clientes en un proceso de acompañamiento reflexivo y creativo que les inspira a maximizar su potencial personal y profesional.

ICF
International Coaching Federation

Se podría decir que el coaching es el arte de trabajar con los demás para que ellos obtengan resultados fuera de lo común y mejoren su actuación. Es una actividad que genera nuevas posibilidades para la acción y permite resultados extraordinarios en el desempeño.

ASESCO
Asociación Española de Coaching

El coaching es una disciplina de gestión del cambio, una herramienta que impulsa a las personas a cambiar y transformarse de una manera conciente y comprometida. Se instrumenta a través de un acompañamiento al cliente desde una conversación confidencial que genere descubrimiento y abra nuevas oportunidades de acción.
Las preguntas tienen un papel clave en estas conversaciones y una de las más importante es:

¿Para qué?

¿Para qué una formación en coaching?

3 razones para formarse en coaching

Una formación en coaching posibilita el desarrollo de habilidades y competencias transversales que pueden ser de aplicación no sólo en el ejercicio de la profesión en sí, sino también en muchos ámbitos de índole personal y laboral como complemento ideal a otras profesiones.

Para la Escuela de Coaching EDPyN, **formarse en coaching responde a la necesidad de ese aprendizaje continuo** que permite a la persona reciclarse y adaptarse a los cambios de manera más eficaz.
Nuestra formación en coaching permite el desarrollo de tres competencias: la confianza, la colaboración y el compromiso. Aprender nuevas habilidades abre el camino a mejorar relaciones, a gestionar las emociones de manera más eficaz, a extender la confianza, a entender el significado de la colaboración eficiente y a dar valor al compromiso.

La formación en coaching permite también un proceso de **autoconocimiento y reflexión** del futuro que la persona quiere para sí, lo que le abre la posibilidad de conseguir cambios significativos en todos los ámbitos de su vida. Tal y como lo entendemos, formarse en la disciplina del coaching es, en definitiva, todo un proceso de crecimiento y satisfacción personal. Adquirir las competencias de un coach profesional permite desarrollar una serie de capacidades y adquirir una serie de herramientas que contribuirán positivamente al crecimiento personal y profesional del participante.

Programa Avanzado de Formación en Coaching

Nuestra formación en coaching es una experiencia totalmente transformadora, en la que el alumno tiene la oportunidad de vivir en primera persona los conceptos y herramientas que se trabajan. Y desde esa experiencia personal de vivir y sentir desde el “yo”, el aprender se transforma en aprehender, en hacer propios los aprendizajes de habilidades y competencias.

Nuestra formación en coaching es una **formación eminentemente vivencial y práctica, con dinámicas y puesta en escena** de las metodologías y conceptos que se trabajan. Porque solamente desde ese aprehender, somos capaces de trasladar a otro ese aprendizaje. Solo desde la experiencia de haber vivido en primera persona esa transformación, el nuevo coach podrá acompañar a sus clientes a encontrar su propia vía de cambio.

Nuestro Programa formativo recoge una integración de las distintas corrientes más relevantes del coaching: el ontológico, el europeo y el norteamericano. En nuestra formación, aportamos al alumno el conocimiento de herramientas que provienen de otras disciplinas como, entre otras, la PNL, la Inteligencia Emocional, el Liderazgo, la Comunicación y el Mindfulness, de manera que disponga de múltiples recursos para la práctica excelente de la profesión.

Programa acreditado por ICF (International Coaching Federation) y acreditado por ASESCO (Asociación Española de Coaching).

Creemos que la mejor manera de aprender coaching es vivirlo en primera persona y practicar, practicar, practicar.

Por ello, además de ser el nuestro un aprendizaje muy vivencial, nuestro Programa incorpora 6 sesiones observadas para cada alumno y 12 horas de mentor coaching en las se trabaja la puesta en juego de las competencias.

Programa Avanzado de Formación en Coaching

Nuestro compromiso:
una formación de calidad

La Escuela de Coaching EDPyN ofrece una formación doblemente acreditada:
por la mayor organización mundial de coaching, ICF (International Coaching Federation) como LEVEL 2, y también por ASESCO (Asociación Española de Coaching), la organización de coaching más prestigiosa a nivel nacional.

Programa acreditado por

ICF
International Coaching Federation

Programa acreditado por

ASESCO
Asociación Española de Coaching

Programa Avanzado de Formación en Coaching

235 horas de formación

- 35 Jornadas lectivas de 4 horas
- En 10 Módulos Temáticos
- 12 horas de Mentor Coaching
- 30 sesiones prácticas por alumno

Formación orientada al aprendizaje del alumno

Aprendizaje experiencial

Mirada al futuro

Formación presencial

156 horas lectivas + 30 sesiones prácticas con coachees

156 horas lectivas

138 horas de formación centradas en las competencias básicas marcadas por ICF (International Coaching Federation)

18 horas de formación complementaria de aportaciones de otras disciplinas al coaching

sesiones prácticas

50 horas de prácticas a realizar por el alumno con clientes en un mínimo de 30 sesiones, supervisadas por Coaches profesionales

y además

- Trabajo de fin de curso + lectura de la bibliografía + realización de breves tareas individuales o grupales y estudio independiente (estimación 25 horas)
- Examen final teórico
- Examen final práctico supervisado por un Coach profesional certificado por ICF nivel PCC o MCC

Estimación de carga de formación: 156 horas + 50 horas sesiones + 25 horas trabajos + 4 horas de exámenes = 235 horas de formación

Cada alumno recibe el material complementario exclusivo EDPyN

El alumno formará parte desde el primer día de la EDPyN Alumni y podrá participar de todas las actividades que la Escuela organiza para su comunidad.

EDPyN alumni

Introducción al Coaching

12 horas

1.1. El coaching, ¿qué es, para quién y para qué?

- Definiciones de coaching
- El coaching, ¿para quién?
- Los beneficios del coaching
- Diferencias con otras disciplinas profesionales

1.2 Fundamentos, corrientes y profesión

- Los orígenes del coaching en la filosofía
- Nuevas influencias
- Las 3 corrientes de coaching: europea, ontológica y norteamericana
- La profesión de coaching
- Asociaciones y regulación de la profesión
- Distintas especialidades

1.3. La motivación, el motor del cambio

- El modelo de transición
- Toma de conciencia
- Responsabilidad y compromiso
- La acción
- El aprendizaje

Habilidades y competencias del coach

12 horas

2.1. La observación, el mapa no es el territorio

- El observador y su mundo
- El modelo OSAR
- Inteligencia emocional
- La empatía

2.2. La conversación, el juego del habla y de la escucha

- Premisas de la comunicación
- Procurar comprender: saber escuchar
- Procurar ser entendido: la asertividad y el feedback
- Las preguntas
- El silencio

El proceso de coaching, metodología

20 horas

3.1. Modelos de coaching: de la situación actual a la situación ideal

- Modelo CAR
- Fases del proceso
- Modelos GROW, OUTCOMES, ACHIEVE
- Del problema al reto
- Reto y objetivos SMART

Práctica de sesiones de coaching observadas

3.2. El Ecosistema ICF, el código ético y las 8 competencias de coaching

- Ecosistema ICF
- El código ético
- Definiciones de las competencias
- Comentarios a cada competencia

Las competencias puestas en juego

- Desafíos de cada competencia
- Indicadores de cumplimiento de las competencias
- Comportamientos observables

3.3. Las etapas del proceso de coaching

- La toma de contacto
- Las sesiones
- Cierre del proceso

Programa Avanzado de Formación en Coaching

Aportaciones de la PNL al coaching

12 horas

4. La Programación Neurolingüística
   - Origen y significado
   - Las 7 Presuposiciones básicas
   - Sistemas representacionales
   - Objetivos hacia resultados
   - Accesos oculares
   - El rapport
   - Los anclajes
   - Metamodelos
   - Metaprogramas y submodalidades
   - Los niveles neurológicos

Inteligencia emocional

13 horas

5.1. Emoción, sentimiento, estado de ánimo
   - ¿Qué es una emoción?
   - Inteligencia emocional
   - Tipos de emociones

Tutorización de inicio de prácticas

5.2. Modelo BEL - cuerpo, emoción y lenguaje
   - Coherencia entre los 3 ámbitos
   - Las disposiciones corporales
   - La respiración

5.3. Gestión emocional
   - El poder del lenguaje
   - Impulsores internos
   - Estamos de ánimo

Práctica de sesiones de coaching observadas

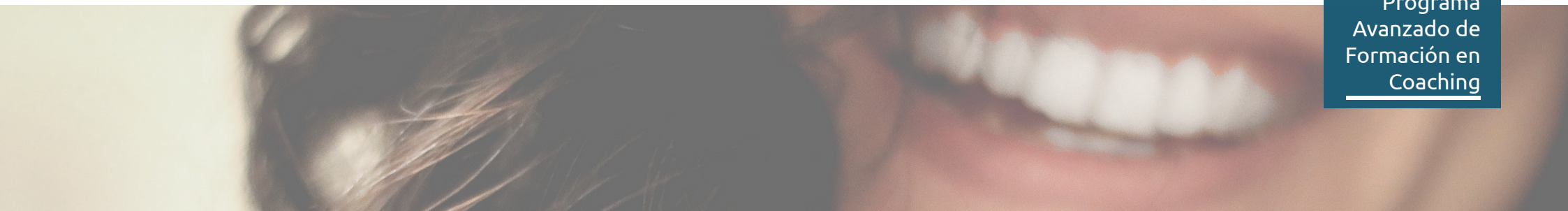
Creencias

16 horas

6.1. Creencias y valores
   - Qué son las creencias
   - Las creencias en coaching
   - Fundamentando juicios
   - La escalera de inferencias
   - Las etiquetas
   - Los valores

6.2. El saboteador interno
   - Los 3 grandes saboteadores
   - El beneficio oculto

Práctica de sesiones de coaching observadas



Herramientas al servicio del coach (I)

16 horas

7.1. Autoconocimiento
Herramientas de autoconocimiento
Ejercicios de autoconocimiento
Tests

7.2 Habilidades del coach: skills y aprendizajes
La escucha
La presencia
La evocación de conciencia
Las preguntas
El feedback

7.3. Recursos a disposición del coach
Gamificación
Lecturas
Metáforas
Visualizaciones
Dinámicas corporales

Práctica de sesiones de coaching observadas

En busca de la excelencia

17 horas

8.1. Distinciones lingüísticas
La ontología del lenguaje
¿Qué es una distinción en coaching?
Distinciones varias

El coaching en el ámbito empresarial
Características del coaching de empresa
El acuerdo tripartito

8.2. Profundizando más...
Situaciones de coaching
Fundamentación de creencias
Ejercicios prácticos

8.3. Observación de sesiones en directo
Observación de dos sesiones de coaching realizadas por profesores de la escuela
Feedback y aprendizajes

Práctica de sesiones de coaching observadas

Herramientas al servicio del coach (II)

13 horas

9.1. Test de evaluación de competencias DISC
¿Qué es y para qué sirve el DISC?
Los estilos de comportamiento DISC
Herramienta DISC en procesos de coaching

La marca personal
El futuro del coaching
Conceptos de marketing aplicados al coaching

9.2. Liderazgo en coaching
Qué entendemos por liderazgo
Distinciones de liderazgo en coaching
La brújula del liderazgo

9.3. La visión
Los dos futuros
La visión
Mi mandala

Diseñando futuro

13 horas

10.1. Presentación del trabajo final de curso

- Tutorización sobre las acreditaciones en coaching
- Práctica de sesiones de coaching observadas

10.2. Taller de cierre: ¡Las gafas del cambio!

Mentor Coaching

12 horas

- 2 jornadas de mentor coaching grupal de 4 horas cada una (8 horas)
- 3 sesiones individuales de mentoring a cada alumno (3 horas)
- Tutorías de seguimiento individual

Programa Avanzado de Formación en Coaching

- 35 jornadas presenciales de 4 horas que incluyen:
  - 6 sesiones prácticas de cada uno de los alumnos observadas por un coach profesional
  - 8 horas de mentor coaching grupales
- Acceso a 12 vídeos formativos de refuerzo de contenido
- Y además, 3 horas de mentor coaching individuales y tutorías individuales de seguimiento*

Un total de 12 horas de Mentor Coaching

* Las horas de mentor coaching individuales y las tutorías de seguimiento se programarán individualmente con cada alumno a medida que avance la formación.

EDPyN
Escuela de Coaching

En la Escuela de Coaching EDPyN el protagonista eres tú.

La mandala es un ejercicio que se hace en sesiones de coaching para acompañar a los clientes a diseñar su futuro y esa es la razón de ser de nuestra escuela: acompañar a todos aquellos que quieren dar un «giro» en su vida, ya sea para iniciarse en una nueva profesión, para buscar un crecimiento personal o para impulsar su carrera profesional incorporando nuevas habilidades.

La mandala es la protagonista de nuestro logo, del mismo modo que en la Escuela de Coaching EDPyN el protagonista eres tú.

En la Escuela de Coaching EDPyN nuestro propósito principal es fomentar el crecimiento y el desarrollo de las personas tanto en su ámbito personal como profesional. Esta es la idea con la que empezamos a trabajar en 2016, y que hoy, más que nunca, sigue presente en nuestro compromiso.

Desde la Escuela de Coaching EDPyN impartimos formación en coaching en formato presencial, en nuestras instalaciones de Barcelona como online en aula síncrona. También ofrecemos servicios de coaching a empresas, organizaciones y particulares.

En un mundo cambiante, la formación nos abre la puerta a **crecer y evolucionar**, tanto a nivel personal como profesional.

Y ese es nuestro objetivo: acompañarte a cambiar tu hoy para diseñar tu mañana, desde la responsabilidad y el compromiso.

EDPyN
Escuela de Coaching

Somos un centro educativo de coaching acreditado por ICF como:

- Level 2 Accredited Coaching Education Provider
- Advanced Accredited Team Coaching Education Provider.

ICF Coaching Education

Certificate of Accreditation

The International Coaching Federation hereby recognizes

Escuela de Desarrollo de Personas y Negocios, s.l.

as a

Level 2 ICF Accredited Coaching Education Provider

approved for

156 Contact Hours

awarded on

October 18, 2018

Zoe MacLeod, ACC
Chair, ICF Coaching Education

Luke Davis
Vice President, ICF Coaching Education

Valid through: July 31, 2025

ICF Coaching Education

Certificate of Accreditation

The International Coaching Federation hereby recognizes

Escuela de Desarrollo de Personas y Negocios, s.l.

as a

Advanced Accredited Team Coaching Education Provider

approved for

60 Hours

awarded on

2024-01-02

AATC

Peter A. Jarvas, PCC, PhD, MBA
Chair, ICF Coaching Education

Lucas M. Davis, M.Ed., CAE, ACC
Vice President, ICF Coaching Education

Valid through: 2027-01-31

Montse Altarriba

Directora de Escuela de Coaching EDPyN y del Programa Avanzado de Formación en Coaching

"Creo en el aprendizaje continuo como vía de crecimiento personal. En el año 2016 vi como se hacía realidad un sueño al fundar esta escuela, la Escuela de Coaching EDPyN, pensando en llevar el coaching allí donde no está, orientado a aquellas personas que quieren iniciarse en esta apasionante profesión, y también a los que quieren invertir en su desarrollo personal o incorporar nuevas habilidades para impulsar su carrera profesional.

Como Coach, mi papel es el de acompañar a mis clientes a ser la mejor versión de si mismos y pensar en grande. Desde mi rol de Mentor Coach mentorizo a coaches que buscan mejorar la puesta en juego de las competencias de coaching con sus clientes. Y como formadora de coaching mi mayor satisfacción es difundir esta disciplina a través de nuestros alumnos hoy coaches"

"Un acompañamiento desde el coaching permite iluminar lo invisible y permite estimular el crecimiento del cliente.

Equipo docente EDPyN

En la Escuela de Coaching EDPyN contamos con un amplio equipo docente de coaches profesionales que te acompañarán en tu formación.

Estamos comprometidos con tu aprendizaje, con ofrecerte una formación con los máximos estándares de excelencia. Nos comprometemos con que adquieras todos los recursos, habilidades y competencias en la Escuela de Coaching con los que poder acompañar a tus futuros clientes a conseguir sus objetivos y retos a través de la disciplina del coaching.

Montse Altarriba

Coach MCC por ICF
Coach CPC por ASESCO
Mentor Coach MCS ACC / MCS PCC / MCS MCC por ICF
Coach de equipos certificada
Practitioner i4 Neuroleader por About my Brain Institute
Licenciada en Ciencias Empresariales y MBA por ESADE Business School
Montse cuenta con una amplia trayectoria profesional de 38 años, habiendo dedicado 24 de ellos al negocio editorial en ámbitos multinacionales y multiculturales. Además de su dedicación a la Escuela de Coaching EDPyN, colabora desde 2014 con Pimec, la patronal catalana de la pequeña y mediana empresa, como especialista en la empresa familiar, el relevo generacional y la formación en habilidades directivas.

Paco Ramos

Mentor Coach

Coach PCC por ICF
Coach CPC por ASESCO
Mentor Coach
Coach de equipos ACTC por ICF
Titulado en Ciencias Sociales, MBA y Master en Marketing por la Escuela de Administración de Empresas
Socio en Sarrió Asociados. Desde hace más de 25 años, Paco ha estado vinculado al mundo de las personas, en los ámbitos de incorporación y desarrollo del talento. También es profesor en el área de desarrollo de personas en EAE Business School. Colabora con otras instituciones educativas, tanto en España como en Latinoamérica, en temas de coaching, organización y desarrollo de personas.

Equipo docente EDPyN

Tati Criniti

Mentor Coach

Coach PCC por ICF
Mentor Coach
Mentora y formadora de coaches profesionales, tanto ontológicos como ejecutivos. Consultor Organizacional en la UBA (Universidad de Buenos Aires). Perteneció a la Comisión Directiva de ICF Capítulo Argentina durante la gestión 2018–2020.
Ofrece intervenciones empresariales a través del coaching ejecutivo y desarrollo organizacional. Además, se dedica a acompañar a emprendedores y líderes que estén buscando potenciar sus habilidades de liderazgo mediante procesos de coaching individuales.

Eulàlia Tort

CAC Coach Asociado Certificado

Coach PCC por ICF
Doctora en Filosofía y Estudios Humanísticos por URL y Máster en Gestión Cultural por UB. Licenciada en Ciencias de la Comunicación y en Humanidades. Actualmente estudiando el grado de Psicología.
Eulalia se ha desarrollado en el campo de la comunicación durante los últimos 20 años. Ha trabajado como guionista de televisión, ha escrito dos libros y ha colaborado con diferentes organizaciones sin ánimo de lucro como directora de comunicación o incidencia política. Actualmente imparte clases en la Universitat Oberta de Catalunya y ejerce como Team Coach en el grado de emprendimiento de TeamLabs. Combina la docencia con la consultoría en desarrollo de talento.

Cristina Monge

Coach PCC por ICF
Licenciada en Publicidad y Relaciones públicas, Cristina se dedicó durante más de diez años al marketing y la comunicación para empresas. Más tarde, su interés por el comportamiento humano la llevó al mundo del Coaching, primero estudiando en PIMEC, más tarde en la Escuela de Coaching EDPyN.

Experta en coaching personal y profesional, Cristina se dedica actualmente a acompañar a personas que desean transformar sus objetivos personales y profesionales.

Beatriz Pantín

Coach PCC por ICF
Licenciada en Comunicación Audiovisual, con un MBA y un Máster en Recursos Humanos tiene también formación en Comunicación No violenta, es Practitioner en PNL, Scrum Máster, Blue Hat Consultant y experta en Consciencia Emocional y Artesania de las emociones. Actualmente se encuentra en la fase final del Grado en Psicología.
Su trayectoria profesional se inició en en el área de comunicación y posteriormente se centró en el área académica, trabajando como responsable de formación, coordinadora académica, diseñadora instruccional y docente en formaciones presenciales y online centradas sobretodo en el acompañamiento de personas y equipos para el entrenamiento de habilidades personales y profesionales. Ha realizado proyectos de consultoría y coaching en grandes empresas.

Equipo docente EDPyN

Marta Esteban

Coach PCC por ICF
Licenciada en Ciencias Empresariales y MBA por ESADE Business School, así como PDD por IESE Business School.
Executive & Career Coach, especializada en senior managers y líderes internacionales desde el 2010. Trainer y Supervisor de Coaches en formación. Ha realizado procesos de coaching con más de 500 ejecutivos y profesionales de distintos países y sectores.
Previamente a su dedicación al Coaching, 20 años de experiencia directiva en distintas multinacionales liderando grandes equipos transversales y proyectos estratégicos.

Conchi González

Coach PCC por ICF
Licenciada en Psicología, Certificada en PAPI (Personality and Preference Inventory) y 360º Feedforward, con formación en Psicología Positiva, en Coaching y Salud y Comunicación no Violenta. Actualmente cursando Master en Psicología Clínica y de la Salud.
Ha desarrollado la primera etapa de su carrera profesional como Consultora de RRHH y desde 2008 se dedica de forma exclusiva al mundo del coaching. Trabajó durante 13 años para la International Coaching Federation, como Coordinadora Ejecutiva del Chapter de ICF España y como miembro del Consejo Editorial de su publicación Cuadernos de Coaching.

María Atahona

Coach ACC por ICF
Graduada en Educación Social y Máster en Estudios Avanzados de Teatro con formación en Comunicación No Violenta, Mentor Coaching y Psicodrama.
Durante más de 15 años, María ha acompañado a personas en procesos socioeducativos orientados a potenciar el desarrollo personal, así como a promover la equidad de género y los derechos humanos en contextos internacionales.
Actualmente, facilita formaciones a entidades en temáticas relacionadas con los procesos de cambio, el desarrollo personal y la gestión de conflictos.

Misuka Mateos

Coach
Licenciada en Filosofía por la UCM y Educadora Social. Cuenta con formación en Coaching Transpersonal, Inteligencia Emocional y Psicología Transpersonal, así como en Neuropsicología Positiva con Rick Hanson.
Desde 2002 trabaja como educadora de menores en Centros de Protección de la Comunidad de Madrid, acompañando a personas en diferentes procesos vitales.
Paralelamente, Misuka desarrolla su labor como coach y formadora en PNL, tanto a nivel individual como grupal.
Es también instructora del programa MBSR (Mindfulness-Based Stress Reduction).

Equipo docente EDPyN

Maite Granell

Coach
Está certificada como Máster trainer en PNL por AEPNL. Formadora y docente de Coaching, PNL y otras habilidades de comunicación, liderazgo y desarrollo del talento. Diseña e imparte programas formativos desde 2013.
Publicista y RRPP con más de 20 años de experiencia como directiva y consultora de comunicación y publicidad en agencias multinacionales, trabajando para grandes anunciantes públicos y privados, avalan su expertise en la organización y el desarrollo de personas y equipos.

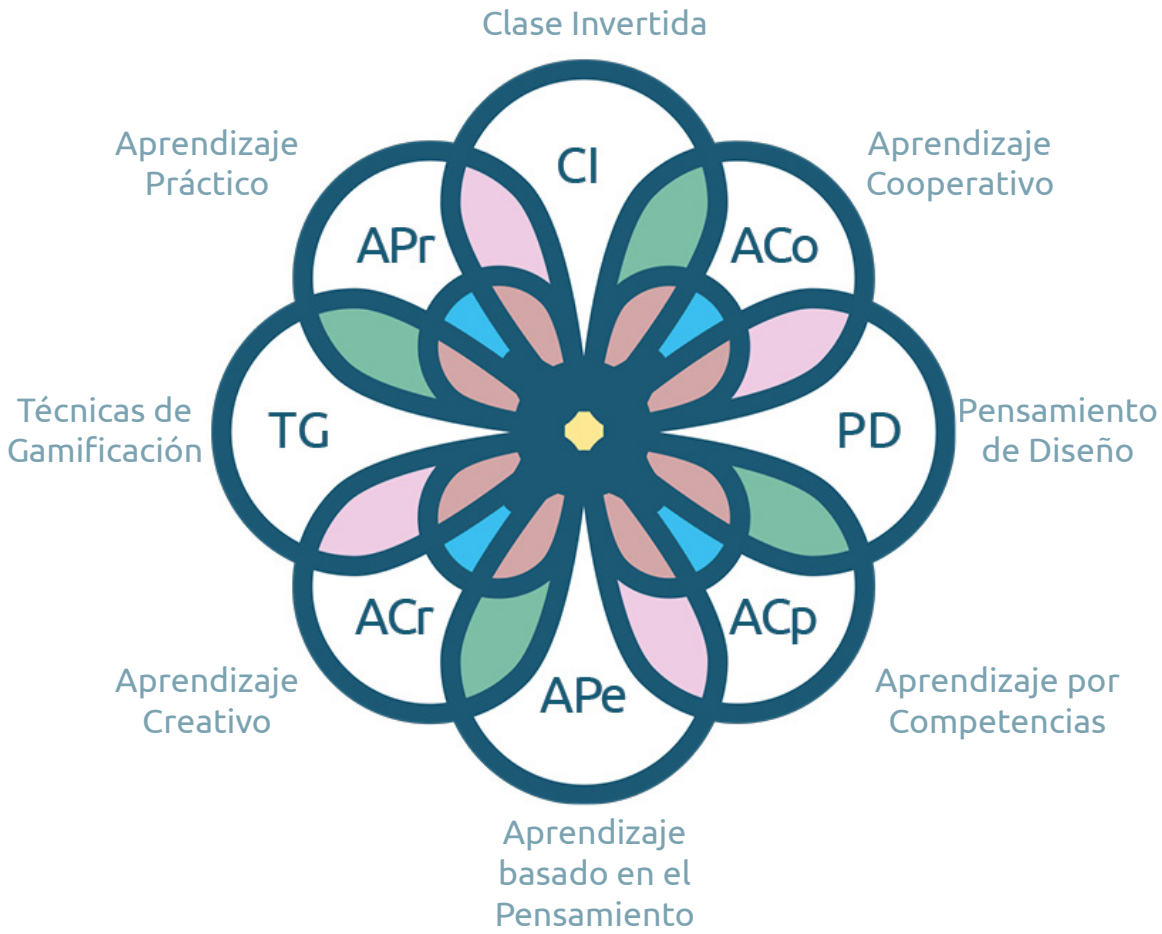
Alex Claret

Coach
Profesor de la Asociación Española de PNL, Coach con PNL, Formador en empresas y organizaciones.
Máster en Inteligencia Emocional y Programación Neurolingüística. Certificado en Coaching Generativo, Postgrado en Desarrollo Personal con Gestalt. Licenciado en Administración y Dirección de empresas.
Álex se ha dedicado los últimos 10 años a divulgar, democratizar y compartir herramientas de educación emocional y mental a través de la formación y el coaching.

María Domínguez

Coach
Formadora en Habilidades en La Salle-Universitat Ramon Llull, en Barcelona.
Especialista en gestión del cambio en empresas a través de sus personas, María posee una amplia experiencia trabajando en proyectos de consultoría de recursos humanos, coaching y formación, tanto en empresas multinacionales como en pymes de diferentes sectores.

Metodología EDPyN



Desde EDPyN estamos comprometidos con la excelencia en nuestras formaciones.

En la Escuela de Coaching EDPyN y en todas nuestras formaciones fomentamos una **cultura de aprendizaje compartido** que combina sesiones grupales centradas en la adquisición de nuevos conocimientos y una puesta en común, con interacciones individuales, focalizadas en la **reflexión sobre la práctica** de esos conocimientos.

Apostamos, en general, por el formato de **taller o seminario** ya que genera un impacto superior y facilita a nuestros alumnos **oportunidades de aprendizaje basados en la acción**.

Sabemos que para que el alumno pase del "saber" al "hacer", del "conocimiento" a la "práctica" e integre las nuevas ideas, hace falta tiempo y oportunidades que permitan profundizar en la comprensión y la solución de los retos relacionados con la propia práctica profesional. Para ello, proporcionamos al alumno un **acompañamiento continuo** en el tiempo para conseguir que nuestras formaciones impacten de manera positiva en su aprendizaje.

La cultura del aprendizaje continuo se centra en la **mejora y la evaluación de los resultados** de nuestros alumnos, el respaldo de la evidencia en situaciones prácticas y la experiencia, promover **la colaboración y el desafío**, estar abiertos a la innovación, **exploración e indagación**, así como finalmente articular programas sostenidos en el tiempo.

En la Escuela de Coaching EDPyN contamos con docentes cuya capacitación se basa en un **análisis crítico de su práctica**, el saber reconocer el contenido, saber expresarlo y saber aplicarlo con los alumnos, siempre acompañado de la reflexión crítica de su desempeño.

Todas nuestras formaciones utilizan técnicas de coaching, basadas en el **acompañamiento y seguimiento personalizado**, en generar espacios de observación, reflexión y feedback sobre la práctica, y en actividades de aprendizaje basadas en la acción.

Próxima convocatoria

Horario: Jueves de 18:00h a 22:00h + 2 sábados de 10:00h a 14:00h

Inicio 18 de febrero de 2027 - Final 18 de noviembre de 2027

Calendario:

Febrero 2027						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Marzo 2027						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Abril 2027						
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Mayo 2027						
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Junio 2027						
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Julio 2027						
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Agosto 2027						
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Septiembre 2027						
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Octubre 2027						
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Noviembre 2027						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Número de plazas: 14

*El calendario y orden de las jornadas formativas puede sufrir modificaciones excepcionalmente por razones organizacionales o académicas.

Programa Avanzado de Formación en Coaching

Condiciones económicas

- PVP Programa: 4.500€ + IVA
- Sin coste de matrícula
- Facilidades de financiación
- Becas y descuentos para determinados colectivos
- Formación bonificable por **FUNDAE**, Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

Admisión Programa

El proceso de admisión consta de una entrevista personal, que se realizará de forma presencial o por videollamada con Gestoría Académica en la que se valorará el interés del candidato*.

* Nuestra política de admisiones establece que sólo se aceptarán solicitudes de candidatos mayores de 18 años.

Requisitos para superar el Programa

- **Asistencia mínima al 80%** de las clases presenciales.
- Superar **una evaluación teórica** de los conocimientos adquiridos, mediante un examen escrito.
- Superar **una evaluación práctica**, que consiste en una sesión en directo evaluada por profesores de la escuela certificados MCC o PCC por ICF y CPS o CPC por ASESCO, en la que se certificará que se acreditan las competencias básicas para el ejercicio profesional del coaching.
- Presentar los **30 registros de las sesiones prácticas**, demostrando la puesta en juego de las competencias.
- Presentar un **trabajo final de curso**.

¿Quieres saber más?

Escuela de Desarrollo de Personas y Negocios

Travessera de Gràcia 56, 6º3ª
08006 Barcelona
Tel. 936 242 511

contacto@edpyn.com

Admisiones - Tel. 608 666 411

En la Escuela de Coaching EDPyN, el protagonista eres tú