

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN **COACHING DE EQUIPOS**

Prepárate para acompañar a los equipos a mejorar su rendimiento,
para que el resultado del conjunto supere al de la suma de las partes.



Programa formativo aprobado por International
Coaching Federation



COACHING DE EQUIPOS

Hoy en día la mayoría de organizaciones se articulan a través del trabajo en equipo.

Trabajar para que un equipo alcance los resultados esperados, maneje su propia diversidad y se dote de una estructura posibilitadora, es una tarea que requiere no sólo de experiencia en la gestión de personas sino también del conocimiento de metodologías de trabajo e intervención específicas.

La disciplina del coaching de equipos puede dar respuesta a aquellos colectivos que consideren relevante la necesidad de acometer un proceso de acompañamiento para conseguir su desarrollo y alcanzar resultados de carácter extraordinario.

El coaching de equipos requiere de unos conocimientos propios y una formación específica para el desarrollo de las competencias y habilidades.

El propósito del coaching de equipos es acompañar al equipo a mejorar su rendimiento, para que el resultado del conjunto supere al de la suma de las partes.





La ICF (International Coaching Federation) define el Coaching de Equipos como:

“asociarse en un proceso co-creativo y reflexivo con un equipo sobre sus dinámicas y relaciones de una manera que los inspire a maximizar sus habilidades y potencial, para alcanzar sus objetivos comunes y compartir propósito y objetivos.”



El Programa de Especialización de Coaching de Equipos de la Escuela de Coaching EDPyN está reconocido por la ICF (International Coaching Federation) como AATC.

Este programa otorga 60 horas de educación continua con las que completar los requisitos de ICF para renovar las credenciales.

El Coaching de Equipos es una de las disciplinas de más rápido crecimiento en la profesión del coaching y está adquiriendo cada vez más importancia en todo tipo de organizaciones, incluidas corporaciones privadas, agencias gubernamentales y organizaciones sin ánimo de lucro.

Para definir y guiar esta disciplina en crecimiento, ICF ha desarrollado el modelo de Competencias de Coaching de Equipos de ICF. Este modelo establece el estándar para la práctica del coaching de equipos y sirve como base para la Certificación Avanzada de Coach de Equipos (ACTC) de la ICF, diseñada para reconocer el conocimiento, las habilidades y la competencia de los profesionales de coaching de equipos.

Desde la Escuela de Coaching EDPyN ofrecemos el **Programa de Especialización en Coaching de Equipos**, acreditado como AATC por ICF, dirigido a todos aquellos coaches que desean prepararse para acompañar eficazmente equipos.

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN **COACHING DE EQUIPOS**

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Nuestro **Programa de Especialización en Coaching de Equipos** va dirigido a:

- Coaches que quieran introducirse en esta disciplina y aplicar a esta nueva acreditación de ACTC.
- Personas con responsabilidades de liderazgo que quieran incorporar nuevas competencias y comportamientos que mejoren su gestión y relación con sus entornos.
- Consultores de desarrollo como complemento a sus acciones de trabajo en equipo.
- Formadores y facilitadores como elemento integrador de talleres y módulos de aprendizaje.



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN COACHING DE EQUIPOS

RESULTADOS

- ✓ Generar una inteligencia colectiva que favorezca la cohesión del equipo y la autorregulación empoderada y consciente.
- ✓ Permitir declarar espacios de posibilidad basados en las relaciones, más allá de los resultados predecibles.
- ✓ Gestionar coherentemente las situaciones que aparecen en un colectivo de las características de un equipo.
- ✓ Aportar una mirada sistémica y holística de los equipos.
- ✓ Contribuir al crecimiento y desarrollo del equipo.



OBJETIVOS

- Adquirir las competencias necesarias para acompañar equipos como coach.
- Practicar el enfoque sistémico como elemento de entendimiento de las relaciones de un equipo.
- Identificar y diagnosticar los aspectos críticos que acontecen en el seno y funcionamiento de un equipo.
- Ser capaz de establecer un plan de acción e intervención en función de la observación y el objetivo del equipo.
- Entrenar el aprendizaje a través de las prácticas y actividades realizadas

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN **COACHING DE EQUIPOS**

✓ 60 horas de formación

- 14 jornadas lectivas de 4 horas
- 3 horas de vídeos grabados
- 1 hora de supervisión individual por alumno

Incluye:

- 2 Sesiones observadas por alumno, de las que 1 irá acompañada de feedback escrito
- 5 horas de supervisión por alumno: 4 horas grupales y 1 hora individual



Formación orientada al aprendizaje del alumno
Aprendizaje experiencial
Mirada al futuro

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN COACHING DE EQUIPOS

1. El coaching de equipos: definición y características

4 horas

- Concepto
- Características
- Bases
- Beneficios

En esta sesión se sientan las bases de la disciplina, los conceptos clave que la sustentan, las características básicas de la especialización. Se fundamentan también las bases en la que se asientan estos conceptos. Y por último se recogen los distintos beneficios que tiene para un equipo un acompañamiento desde el coaching.

2. El coach de equipos: definición y roles

8 horas

- Competencias
- Roles
- Ámbitos de observación
- Áreas de intervención

En estas dos sesiones se presentan las competencias de un coach de equipos, alineadas con las competencias que marca la International Coaching Federation para la práctica excelente de un coach de equipos profesional. Se analizan los distintos roles de un coach de equipos en su acompañamiento a los clientes. Y se presentan los distintos ámbitos de observación que un coach de equipos tiene en cuenta en su facilitación al aprendizaje del equipo. Así como también se abordan las distintas áreas de intervención que utiliza un coach de equipos en sus sesiones de trabajo con el cliente.



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN **COACHING DE EQUIPOS**

3. El campo de juego

8 horas

- Conceptos diferenciadores
- La visión sistémica
- Fundamentos y hábitos
- Distinciones

En esta unidad que consta de dos sesiones, se trabajan los principales conceptos relacionados con el terreno de juego, las reuniones de trabajo de los equipos. Se incide en la percepción de esa visión sistémica útil para identificar los patrones de comportamiento de los equipos. Y se incide de manera especial en fundamentos, hábitos y distinciones aplicables en las intervenciones del coach de equipos.

4. Aspectos clave a tener en cuenta

8 horas

- Evolucionar el paradigma
- Los ciclos de vida de los equipos
- Los roles
- La toma de decisiones

Esta unidad está dirigida a familiarizarse y entender ciertos aspectos clave en el acompañamiento a los equipos desde el coaching, desde esa mirada sistémica, y con el propósito de trabajar la responsabilidad y la confianza. Se presentan los distintos ciclos de vida de los equipos y cómo influyen en las relaciones y dinámicas entre sus miembros. Se abordan también la importancia de los roles y su reparto, así como de la toma de decisiones.



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN COACHING DE EQUIPOS

5. Proceso de coaching de equipos e intervención del coach de equipos

8 horas

- La estructura
- El marco de actuación
- Elementos de observación
- Espacios de actuación

En esta unidad se abordan las características de un proceso de coaching de equipos con un cliente, y cómo se estructuran las distintas intervenciones de un coach de equipos a lo largo del trabajo conjunto que este hace con el cliente. Así resultará importante tener presente la estructura de este proceso así como el marco de actuación y la alianza con el cliente. Se analizan en esta unidad distintos elementos de observación y los diferentes espacios de actuación de un coach de equipos a lo largo de este proceso creativo y único con cada cliente.

6. Herramientas del coaching de equipos

8 horas

- Herramientas
- Lenguaje
- Feedback
- Disfunciones

Esta unidad va dirigida a brindar al alumno distintas herramientas que potencien la intervención del coach de equipos en su acompañamiento al equipo. Herramientas tales como recursos terceros, gamificaciones, utilización del lenguaje, feedback y el reconocimiento de las disfunciones de un equipo. El propósito es que el coach vaya familiarizándose con el conocimiento y uso de estas herramientas de facilitación de crecimiento para el equipo.



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN COACHING DE EQUIPOS

7. Prácticas - Sesiones observadas

8 horas

- Intervención del coach
- Observación
- Feedback
- Aprendizajes

Esta unidad centrada en las prácticas de sesiones observadas complementa los conocimientos teóricos adquiridos. En estas dos sesiones de práctica el alumno va a poder poner en juego sus aprendizajes sobre la observación, el brindar feedback y las distintas intervenciones del coach de equipos, contando además con la observación y retroalimentación por parte de los coaches docentes, en directo.

8. Supervisión

5 horas

- 4 horas de supervisión grupal
- 1 hora de supervisión individualizada

La supervisión, coaching al coach, es la mejor herramienta de crecimiento para un coach, ya que permite al coach disponer de ese espacio para compartir, apoyar, analizar y reconocer, distintos ámbitos de su ser y hacer como coach.

Las competencias del coaching de equipos

Vídeos de refuerzo - 3 horas



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN

COACHING DE EQUIPOS

Formación
presencial

Próxima convocatoria

- Horario: De 18:00h a 22:00h
- Inicio: 3 de marzo de 2027 - Finalización: 9 de junio de 2027

Marzo 2027						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Abril 2027						
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Mayo 2027						
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Junio 2027						
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

CONDICIONES ECONÓMICAS

- PVP Programa: 2.000€ + IVA (21%)
- PVP especial EDPyN Alumni: 1.600€ + IVA (21%)
- Sin coste de matrícula
- Facilidades de financiación
- Formación bonificable por **FUNDAE**, Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

ADMISIÓN PROGRAMA

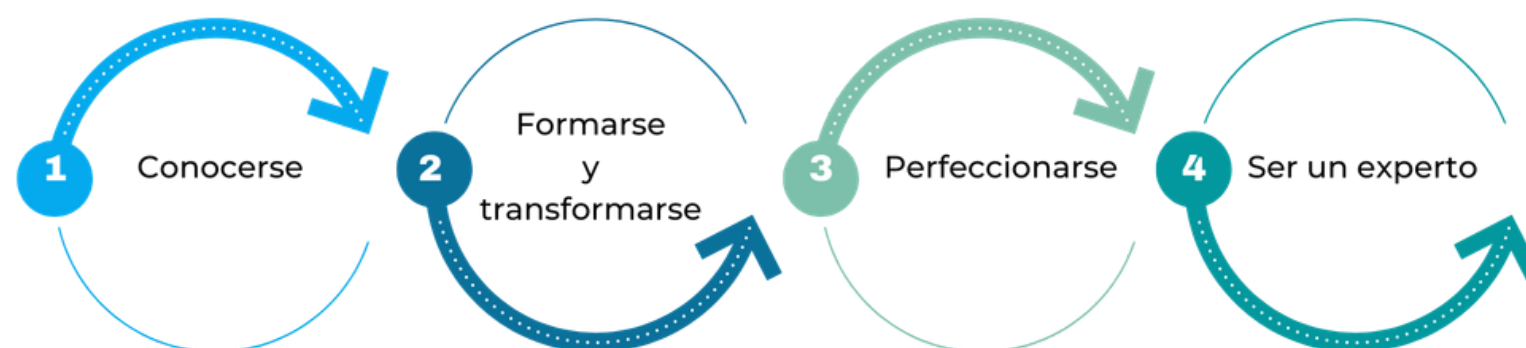
El proceso de admisión consta de una entrevista personal, que se realizará de forma presencial o por videollamada con Gestoría Académica.



En la Escuela de Coaching EDPyN el protagonista eres tú

En la Escuela de Coaching EDPyN nuestro propósito principal es fomentar el crecimiento y el desarrollo de las personas tanto en su ámbito personal como profesional. Esta es la idea con la que empezamos a trabajar en 2016, y que hoy, más que nunca, sigue presente en nuestro compromiso.

Desde la Escuela de Coaching EDPyN impartimos formación en coaching, formación para coaches, y también ofrecemos servicios de coaching y de mentoring.



Desde la Escuela de Coaching EDPyN queremos acompañar a todos aquellos que quieren dar un «giro» en su vida, ya sea para iniciarse en una nueva profesión, para buscar un crecimiento personal o para impulsar su carrera profesional incorporando nuevas habilidades.

También acompañamos a aquellos coaches que buscan perfeccionarse en el ejercicio de su profesión y a aquellos que quieren ser expertos en la misma.



Nuestro equipo docente para el PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN COACHING DE EQUIPOS



PACO RAMOS

Coach PCC por ICF
Coach CPC por ASESOC
Mentor Coach
Coach de equipos ACTC por ICF
Titulado en Ciencias Sociales, MBA y Master en Marketing por la Escuela de Administración de Empresas
Socio en Sarrió Asociados. Desde hace más de 20 años, Paco ha estado vinculado al mundo de las personas, en los ámbitos de incorporación y desarrollo del talento. También es profesor en el área de desarrollo de personas en EAE Business School. Colabora con otras instituciones educativas, tanto en España como en Latinoamérica, en temas de coaching, organización y desarrollo de personas.



MONTSE ALTARRIBA

Coach MCC por ICF
Coach CPC por ASESOC
Mentor Coach por ICF
Coach de equipos certificada
Practitioner i4 Neuroleader por About my Brain Institute
Licenciada en Ciencias Empresariales y MBA por ESADE Business School
Montse cuenta con una amplia trayectoria profesional de 37 años, habiendo dedicado 24 de ellos al negocio editorial en ámbitos multinacionales y multiculturales. Además de su dedicación a la Escuela de Coaching EDPyN, colabora desde 2014 con Pimec, la patronal catalana de la pequeña y mediana empresa, como especialista en la empresa familiar, el relevo generacional y la formación en habilidades directivas.



TATIANA CRINITI

Coach PCC por ICF
Mentor Coach
Mentora y formadora de coaches profesionales, tanto ontológicos como ejecutivos. Consultor Organizacional en la UBA (Universidad de Buenos Aires).
Pertenece a la Comisión Directiva de ICF Capítulo Argentina durante la gestión 2018-2020.
Ofrece intervenciones empresariales a través del coaching ejecutivo y desarrollo organizacional. Además, se dedica a acompañar a emprendedores y líderes que estén buscando potenciar sus habilidades de liderazgo mediante procesos de coaching individuales.

¿QUIERES SABER MÁS?



Web
www.edpyn.com



Teléfono
608 666 411



Correo
contacto@edpyn.com



EDPyN
Escuela de Coaching

Escuela de Desarrollo de Personas y Negocios
Travessera de Gràcia 56, 6º3ª . 08006 Barcelona - Tel. 936 242 511